

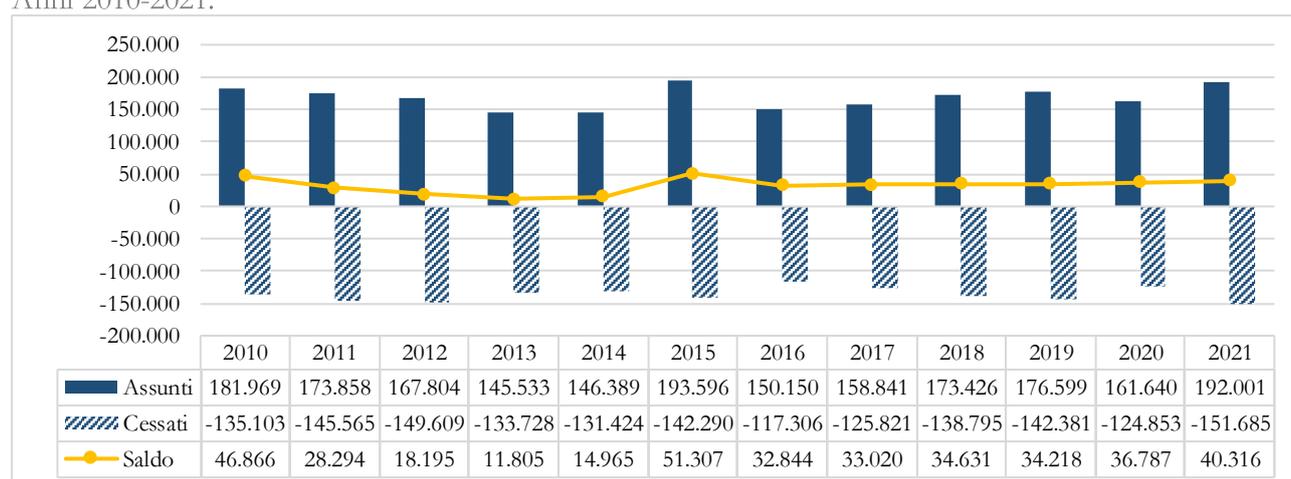
Comunicazioni obbligatorie: uno studio sui dipendenti degli studi professionali

In questo articolo si presentano i dati sulle Comunicazioni Obbligatorie raccolti dal Ministero del Lavoro, in particolare, il focus tratta le dinamiche all'interno del mercato del lavoro per i dipendenti che operano nei settori degli studi professionali.

La Figura 1 mostra l'andamento dal 2010 delle assunzioni e cessazioni e il loro saldo, si nota come dal 2010 al 2014 in calo siano le assunzioni che nel 2015 registrano però il valore più alto mentre le cessazioni hanno un andamento altalenante seppur producendo un saldo tra assunti e cessati sempre positivo. Dal 2016 si assiste ad una crescita delle assunzioni interrotta nel 2020 a causa del Covid-19 e una successiva ripresa nel 2021. Il valore più alto delle cessazioni si trova nel 2021, anno caratterizzato da una forte mobilità del lavoro.

Figura 1: Numero di assunti, cessati e relativo saldo dei dipendenti degli studi professionali

Anni 2010-2021.



Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Analizzando le assunzioni e le cessazioni per tipologia di contratto si nota il forte incremento delle assunzioni a tempo determinato infatti tra il 2011 e il 2016 l'incremento è del +2,5% e nei cinque anni successivi sale a circa il +40%; anche i contratti a tempo indeterminato segnano una crescita seppur più contenuta. In forte calo dal 2011 risultano invece i contratti di tipo Co.Co.Co. (Tabella 1).

Tabella 1: Numero, composizione e variazione 2011-2016, 2016-2021 e 2011-2021 dei dipendenti assunti e cessati negli studi professionali per tipologia di contratto

Anni 2011, 2016 e 2021.

| | Valore assoluto | | | Composizione | | | Variazione | | |
|---------------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2011 | 2016 | 2021 | 2011 | 2016 | 2021 | 2011-2016 | 2016-2021 | 2011-2021 |
| Assunti | 173.858 | 150.150 | 192.001 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | -13,6% | 27,9% | 10,4% |
| Tempo indeterminato | 50.023 | 43.637 | 53.010 | 28,8% | 29,1% | 27,6% | -12,8% | 21,5% | 6,0% |
| Tempo determinato | 59.571 | 61.042 | 85.409 | 34,3% | 40,7% | 44,5% | 2,5% | 39,9% | 43,4% |
| Co.Co.Co | 35.772 | 7.009 | 8.128 | 20,6% | 4,7% | 4,2% | -80,4% | 16,0% | -77,3% |
| Apprendistato | 12.139 | 12.435 | 18.716 | 7,0% | 8,3% | 9,7% | 2,4% | 50,5% | 54,2% |
| Altro | 16.353 | 26.027 | 26.736 | 9,4% | 17,3% | 13,9% | 59,2% | 2,7% | 63,5% |
| Cessati | 145.564 | 117.306 | 151.685 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Tempo indeterminato | 47.176 | 47.200 | 51.650 | 32,4% | 40,2% | 34,1% | 32,4% | 40,2% | 34,1% |
| Tempo determinato | 51.437 | 51.854 | 73.966 | 35,3% | 44,2% | 48,8% | 35,3% | 44,2% | 48,8% |
| Co.Co.Co | 35.180 | 7.038 | 8.127 | 24,2% | 6,0% | 5,4% | 24,2% | 6,0% | 5,4% |
| Apprendistato | 8.171 | 8.425 | 14.410 | 5,6% | 7,2% | 9,5% | 5,6% | 7,2% | 9,5% |
| Altro | 3.601 | 2.790 | 3.531 | 2,5% | 2,4% | 2,3% | 2,5% | 2,4% | 2,3% |

Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Osservando i saldi per tipologia di contratto riportati nella Tabella 2 si osservano valori negativi soltanto nel 2016, le tipologie di contratto coinvolte sono tempo indeterminato (-3.563) e Co.Co.Co. (-29). Il saldo più elevato si osserva per la tipologia “Altro” che racchiude – che racchiude lavoro occasionale, contratto di inserimento lavorativo, lavoro autonomo nello spettacolo, contratto di formazione lavoro (solo pubblica amministrazione), tirocinio – e tempo determinato e tempo determinato.

Tabella 2: Saldo tra assunti e cessati per tipologia di contratto

Anni 2011, 2016 e 2021.

| | 2011 | 2016 | 2021 |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| Tempo indeterminato | 2.847 | -3.563 | 1.360 |
| Tempo determinato | 8.134 | 9.188 | 11.443 |
| Co.Co.Co | 592 | -29 | 1 |
| Apprendistato | 3.968 | 4.010 | 4.306 |
| Altro | 12.752 | 23.237 | 23.205 |
| Totale | 28.294 | 32.844 | 40.316 |

Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Di seguito si analizzano i dati relativi ai soli cessati dal 2010 al 2021 provenienti solo da studi professionali che hanno trovato come primo nuovo impiego un lavoro in uno studio professionale o in un'altra area. In generale, dalla Tabella 3, si nota come coloro che cessano l'attività in uno studio professionale tendano a ricollocarsi in altre aree piuttosto che trovare un nuovo impiego all'interno di un altro studio professionale: sono circa il 77% coloro che si spostano al di fuori degli studi professionali. L'analisi per sesso mostra una propensione maggiore a cambiare settore negli uomini (84,8%) rispetto alle donne (71,6%).

Tabella 3: Numero e composizione dei dipendenti degli studi professionali che hanno cessato il proprio contratto di lavoro divisi per sesso e area di nuova assunzione (studio professionale o altra area)

Cessati dal 2010 al 2021.

| | Valore assoluto | | | Composizione | | |
|---------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|--------------|---------------|
| | Studio professionale | Altre aree | Totale | Studio professionale | Altre aree | Totale |
| Maschi | 40.957 | 227.930 | 268.887 | 15,2% | 84,8% | 100,0% |
| Femmine | 126.732 | 319.934 | 446.666 | 28,4% | 71,6% | 100,0% |
| Totale | 167.689 | 547.864 | 715.553 | 23,4% | 76,6% | 100,0% |

Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Tra coloro che lasciano uno studio professionale le donne che si ricollocano all'interno di uno di questi vengono assunte maggiormente con contratti a tempo parziale al contrario le nuove assunzioni in altre aree vedono per le donne una maggior presenza di contratti a tempo pieno; per gli uomini si osserva invece come le assunzioni siano sempre prevalentemente a tempo pieno sia se si resta in uno studio professionale sia se ci si sposta in un altro settore (Tabella 4).

Tabella 4: Composizione dei dipendenti degli studi professionali che hanno cessato il proprio contratto di lavoro divisi per sesso, tipo di orario e area di nuova assunzione

Matrice di transizione. Cessati dal 2010 al 2021.

| | Studio professionale | | | Altre aree | | |
|-------------------------|----------------------|---------------|---------------|------------------|---------------|---------------|
| | A tempo parziale | A tempo pieno | Totale | A tempo parziale | A tempo pieno | Totale |
| Maschi | 24,0% | 76,0% | 100,0% | 22,4% | 77,6% | 100,0% |
| <i>A tempo parziale</i> | 63,4% | 36,6% | 100,0% | 46,8% | 53,2% | 100,0% |
| <i>A tempo pieno</i> | 10,4% | 89,6% | 100,0% | 14,1% | 85,9% | 100,0% |
| Femmine | 56,1% | 43,9% | 100,0% | 45,3% | 54,7% | 100,0% |
| <i>A tempo parziale</i> | 80,2% | 19,8% | 100,0% | 60,3% | 39,7% | 100,0% |
| <i>A tempo pieno</i> | 26,9% | 73,1% | 100,0% | 29,1% | 70,9% | 100,0% |
| Totale | 48,9% | 51,1% | 100,0% | 35,9% | 64,1% | 100,0% |

Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Tabella 5: Composizione dei dipendenti degli studi professionali che hanno cessato il proprio contratto di lavoro divisi per area di nuova assunzione e fascia di reddito

Matrice di transizione. Cessati dal 2010 al 2021.

| | Fascia di reddito della nuova assunzione | | | | | | | | | | Totale |
|---|--|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|
| | Fino a 500 € | 501 - 750 € | 751 - 1.000 € | 1.001 - 1.250 € | 1.251 - 1.500 € | 1.501 - 1.750 € | 1.751 - 2.000 € | 2.001 - 2.250 € | 2.251 - 2.500 € | 2.501 - 2.750 € | |
| Da studio professionale a studio professionale | 4% | 22% | 18% | 15% | 15% | 10% | 7% | 3% | 2% | 4% | 100% |
| <i>Fino a 500 €</i> | 42% | 28% | 14% | 7% | 5% | 2% | 1% | 1% | 0% | 1% | 100% |
| <i>501 - 750 €</i> | 4% | 34% | 22% | 14% | 12% | 7% | 4% | 2% | 1% | 1% | 100% |
| <i>751 - 1.000 €</i> | 2% | 23% | 25% | 17% | 15% | 8% | 5% | 2% | 1% | 1% | 100% |
| <i>1.001 - 1.250 €</i> | 2% | 20% | 19% | 20% | 18% | 10% | 7% | 2% | 1% | 2% | 100% |
| <i>1.251 - 1.500 €</i> | 1% | 14% | 15% | 15% | 26% | 15% | 7% | 3% | 1% | 2% | 100% |
| <i>1.501 - 1.750 €</i> | 1% | 11% | 13% | 14% | 16% | 22% | 12% | 4% | 3% | 4% | 100% |
| <i>1.751 - 2.000 €</i> | 1% | 11% | 13% | 12% | 12% | 11% | 22% | 9% | 4% | 5% | 100% |
| <i>2.001 - 2.250 €</i> | 1% | 9% | 7% | 12% | 7% | 13% | 14% | 15% | 9% | 14% | 100% |
| <i>2.251 - 2.500 €</i> | 0% | 9% | 8% | 7% | 7% | 8% | 7% | 12% | 18% | 24% | 100% |
| <i>Oltre 2.500 €</i> | 1% | 8% | 5% | 6% | 9% | 7% | 7% | 8% | 6% | 44% | 100% |
| Da studio professionale ad altre aree | 6% | 20% | 17% | 13% | 15% | 11% | 6% | 4% | 2% | 6% | 100% |
| <i>Fino a 500 €</i> | 25% | 26% | 18% | 11% | 8% | 5% | 3% | 1% | 1% | 3% | 100% |
| <i>501 - 750 €</i> | 8% | 26% | 20% | 13% | 14% | 9% | 5% | 2% | 1% | 2% | 100% |
| <i>751 - 1.000 €</i> | 5% | 22% | 19% | 15% | 15% | 10% | 5% | 3% | 2% | 3% | 100% |
| <i>1.001 - 1.250 €</i> | 4% | 19% | 17% | 16% | 18% | 12% | 6% | 3% | 2% | 4% | 100% |
| <i>1.251 - 1.500 €</i> | 4% | 16% | 16% | 14% | 19% | 14% | 8% | 4% | 2% | 4% | 100% |
| <i>1.501 - 1.750 €</i> | 3% | 13% | 14% | 11% | 14% | 19% | 10% | 6% | 4% | 7% | 100% |
| <i>1.751 - 2.000 €</i> | 3% | 11% | 11% | 11% | 12% | 12% | 14% | 8% | 7% | 12% | 100% |
| <i>2.001 - 2.250 €</i> | 2% | 11% | 9% | 8% | 11% | 12% | 8% | 11% | 8% | 19% | 100% |
| <i>2.251 - 2.500 €</i> | 2% | 8% | 6% | 10% | 12% | 9% | 9% | 9% | 11% | 24% | 100% |
| <i>Oltre 2.500 €</i> | 2% | 8% | 8% | 8% | 8% | 6% | 6% | 6% | 5% | 43% | 100% |
| Totale | 6% | 20% | 17% | 14% | 15% | 11% | 7% | 3% | 2% | 5% | 100% |

Fonte: elaborazioni a cura dell'Osservatorio delle libere professioni su dati Comunicazioni Obbligatorie Ministero del lavoro

Infine, la Tabella 5 mostra in riga il reddito del contratto cessato e in colonna il reddito relativo alla nuova assunzione. Si nota come lo spostamento da un impiego all'altro sia legato ad un miglioramento del reddito percepito e, in generale, per coloro che si spostano da uno studio professionale ad altre aree l'incremento del reddito risulta più consistente. L'incremento è da collegare anche alle variazioni nella tipologia contrattuale.

[Vai al Bollettino completo](#)